



**FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA**  
**SINDACATO AUTONOMO INAIL**  
**Coordinamento Nazionale**

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA  
Tel. 06 5487 3954 - 06 5487 3957  
[confsal-unsainail.it](mailto:confsal-unsainail.it) - [www.autonomainail.it](http://www.autonomainail.it)



N. 18-2023

Roma, 9 giugno 2023

## **QUARTA AREA: UN'OPPORTUNITÀ** **PER IL PERSONALE DELL'INAIL**

### **“E CI BATTEREMO PER REALIZZARLA”**

La **cultura del merito**, di cui molti oggi si riempiono la bocca, è sempre stata un obiettivo del **Sindacato Autonomo dell'INAIL**, oggi **CONFSAL-UNSA**.

**Cultura del merito** non è soltanto premiare i più meritevoli ma anche generare “**cerchi virtuosi**” capaci di far crescere professionalmente tutti i lavoratori attraverso una formazione continua e vera per favorire la crescita di tutto il Personale, consentire di raggiungere il vero obiettivo della Pubblica Amministrazione e motivare i lavoratori.

Un lavoratore sempre più professionalizzato che risponde meglio alle attese dell'Utenza e migliora il servizio reso (obiettivo della PA), aumentando le conoscenze e l'esperienza, può e deve ottenere anche uno **sviluppo giuridico ed economico** (obiettivo e motivazione del lavoratore) attraverso quel tanto sbandierato processo di valorizzazione della risorsa umana, realizzato anche attraverso una gamma di nuove **opportunità** di crescita che il Sindacato ha l'obbligo di ricercare e, possibilmente, conseguire.

In questa logica si sviluppa l'azione sindacale di quest'Organizzazione che, per questi motivi, ha fortemente voluto ed ottenuto la nascita della cosiddetta **quarta Area** o delle **Elevate Professionalità** (art.52 c.1/bis D. Lg.vo 165/01 – CCNL 2019/2021 artt. 13 e seg.), richiesta nella **nostra Piattaforma contrattuale** ma nata in modo diverso da come la si era immaginata perché definita con legge, adatta, comunque, a perseguire l'obiettivo di crescita professionale ed economica di tanti lavoratori.

La **quarta Area** è **sovraordinata a quella del Funzionariato** (ex Area C), come da noi ipotizzato nella nostra Piattaforma contrattuale, quindi è un normale sviluppo che consente di avere, appunto, un riconoscimento giuridico ed una connessa maggiore retribuzione ed è articolata, al pari di quella dirigenziale (rappresentando un trampolino per quest'ultima), con uno stipendio composto da una quota base ed una legata al risultato conseguito, così da raggiungere, complessivamente, fino a settantamila euro annui.

Il CCNL 2019-2021 ha, tra i tanti istituti da regolamentare e attuare attraverso la **contrattazione di secondo livello**, il compito di realizzare le **famiglie professionali**, (operazione assolutamente obbligata e propedeutica all'istituzione della quarta Area, e, per quanto risulta, in alcune amministrazioni si è già attuata ovvero si sta provvedendo) tra le quali questo Sindacato si batterà per includere quelle ascrivibili, appunto a quest'Area.

**La quarta Area.** Un'Area che – la Federazione sta vigilando – sia prevista in tutte le Pubbliche Amministrazioni, un presupposto indispensabile per creare, appunto, nella massima misura possibile, l'**opportunità** di cui abbiamo parlato.

Come funzionerà.

La copertura di tali posizioni avverrà attraverso **pubblico concorso**: i posti, riservati a **laureati in possesso di competenze ben determinate e laurea magistrale**, sono destinati per il 50% agli interni e, per il restante 50%, a professionalità esterne all'Amministrazione che indice la procedura, ma con la richiesta esperienza maturata sia nel pubblico che nel privato.

Quindi, **il Personale in possesso dei requisiti potrà partecipare alle selezioni presso tutte le amministrazioni del Comparto e non solo**, e ciò realizza, come detto, **opportunità** per questi colleghi ma anche per gli altri che potranno, a loro volta, coprire le posizioni rese vacanti con l'uscita dei colleghi.

Ovviamente, si dovrà porre attenzione a non pesare su altre professionalità, sia nella definizione del fabbisogno numerico (che spetta all'Amministrazione), sia nell'ammontare delle risorse da impegnare, pertanto puntiamo ad ottenere la massima soddisfazione e il maggior numero possibile di **opportunità** per i colleghi, a fronte di un risibile, se non neutro, impatto sul restante Personale (in termini sia di costi che di posti sottratti alle altre Aree).

L'auspicio è che nessuno strumentalizzi questa scelta e, soprattutto, che i colleghi approfondiscano la tematica, un'**opportunità** per molti e che, come ricordato, effettivamente realizza ciò che altri teorizzano o, semplicemente, declamano, ovvero la valorizzazione del Personale attraverso una catena che coinvolge tutti i colleghi delle ex Aree, in prima battuta quella del Funzionariato.

Si tratta di una ulteriore **opportunità** per i laureati che hanno maturato specifiche competenze, utili anche in altre Amministrazioni, non necessariamente destinatari di Posizioni Fisse o Organizzative, vantaggio che non si limita all'ambito dell'Amministrazione di appartenenza ma, almeno per il 50% dei posti disponibili, a tutte le Amministrazioni che dovranno attivare la quarta Area.

È un istituto nuovo che, al pari di altri, innesca e realizza quel circolo virtuoso alla base della rivendicazione condotta da CONFISAL-UNSA, oggi possibile, caratterizzato da un **doppio binario**, quello esclusivamente **economico** come, ad esempio, i differenziali stipendiali e le Posizioni Organizzative e, quello **giuridico**, che oltre a prevedere miglioramenti economici conferisce un nuovo status giuridico.

CONFISAL-UNSA conferma così quanto nel proprio DNA e, nel solco dei valori cui si ispira, crede e difende, ovvero battersi per i diritti di tutti i lavoratori, adoperandosi concretamente per garantire loro **opportunità**.

Soltanto fornendo nuove **opportunità** di crescita possiamo soddisfare e gratificare il personale e, contemporaneamente, rendere più appetibile e competitiva la Pubblica Amministrazione, dotandola di lavoratori appagati e capaci, in grado di continuare a fornire ottimali e tempestivi servizi ai cittadini, ovvero migliorarli.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE  
F.to Francesco Savarese